

## EXPUNERE DE MOTIVE

Adoptarea Legii privind organizarea judiciară nr.304/2004, a Legii privind statutul magistraților nr.303/2004, precum și a Legii nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii au creat cadrul pentru consolidarea independenței justiției ca putere în stat - „independența funcțională”, cât și a independenței membrilor corpului magistraților - „independența personală”.

Pe lângă adoptarea acestor acte normative, în contextul înlăturării reformei justiției în România, și având în vedere evoluțiile care se manifestă tot mai pregnant pe plan european în acest domeniu, a apărut ca necesară și crearea cadrului pentru o mai bună desfășurare a activității personalului auxiliar de specialitate de la instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea.

Proiectul Legii privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea a fost inclus în lista obiectivelor de îndeplinit de către Ministerul Justiției în cadrul Planului de implementare a prevederilor Legii de organizare judiciară și a Legii privind statutul magistraților.

Prezentul proiect de lege este structurat pe 8 capitole, cu următorul conținut sintetic:

**Capitolul I**, dedicat dispozițiilor generale, stabilește, cu titlul generic, categoriile de personal auxiliar de specialitate care își desfășoară activitatea în cadrul instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și principiile care stau la baza organizării activității lor, ținând seama de rolul care le revine pentru buna desfășurare a întregii activități de justiție.

În ceea ce privește recrutarea personalului auxiliar de specialitate, reglementată în **Capitolul II** al proiectului, aceasta se face, pentru grefieri prin Școala Națională de Grefieri, iar pentru arhivari, registratori și personal conex (agenți procedurali sau aprozi), pe bază de concurs pentru ocuparea posturilor vacante.

Proiectul conține, în **Capitolul III**, reglementarea modului de organizare și funcționare a Școlii Naționale de Grefieri, precum și atribuțiile acesteia în ceea ce privește formarea inițială și formarea profesională continuă a personalului auxiliar de specialitate.

Astfel, în ceea ce privește formarea inițială, aceasta se desfășoară diferit pentru grefierii cu studii superioare juridice, cu studii superioare de altă specialitate sau, după caz, cu studii medii.

În urma absolvirii cursurilor Școlii Naționale de Grefieri, absolvenții cu atestat vor fi repartizați, în ordinea mediilor, pe posturile vacante, în circumscripția curților de apel și a parchetelor de pe lângă acestea, pentru care au susținut concursul de admitere.

În perioada studiilor, cursanții primesc o indemnizație lunară, în quantum egal cu salariul de bază brut pentru funcția de grefier debutant.

Absolvenții Școlii Naționale de Grefieri au obligația de a rămâne 5 ani în cadrul instituțiilor autorității judecătorești.

În cazul în care un absolvent al Școlii Naționale de Grefieri este eliberat din funcție înainte de expirarea perioadei de 5 ani, din inițiativa sa ori din motive care îi sunt imputabile, el este obligat să restituie indemnizația de cursant și cheltuielile de școlarizare efectuate cu formarea sa, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului de 5 ani.

În ceea ce privește formarea profesională continuă, personalul auxiliar de specialitate are obligația de a participa, cel puțin o dată la 5 ani, la o formă de pregătire continuă organizată de Școala Națională de Grefieri sau, în cazul grefierilor informaticieni, de instituții de profil informatic, pe baza convențiilor de colaborare încheiate cu Școala Națională de Grefieri.

**Capitolul IV** conține dispoziții privind numirea, promovarea, suspendarea și eliberarea din funcție a personalului auxiliar de specialitate.

În ceea ce privește numirea în funcție, sunt stabilite condițiile care trebuie îndeplinite de diferitele categorii de personal auxiliar. Promovarea personalului auxiliar de specialitate este, de asemenea, stabilită într-o secțiune distinctă care conține procedura de promovare în funcții de execuție în grade sau trepte profesionale superioare la aceeași instanță sau parchet, precum și procedura de promovare în funcții de conducere.

Personalul auxiliar de specialitate este suspendat din funcție atunci când a fost pusă în mișcare acțiunea penală împotriva sa, când suferă de o boală psihică, care îl împiedică să-și exercite funcția în mod corespunzător sau în condițiile săvârșirii unei abateri disciplinare grave.

Suspendarea din funcție se dispune de președintele curții de apel sau, după caz procurorul general al parchetului de pe lângă aceasta, în a cărui circumscripție își desfășoară activitatea persoana în cauză.

Eliberarea din funcție se dispune prin decizie a conducătorului instanței judecătorești sau a parchetului de pe lângă aceasta, în cazul demisiei, al pensionării, în condițiile legii, în caz de necorespondere profesională sau, după caz, de îndeplinire necorespunzătoare a atribuțiilor

specifice funcției de conducere, la neîndeplinirea oricăreia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție, ca sancțiune disciplinară, în cazul condamnării definitive pentru săvârșirea unei infracțiuni.

**Capitolul V** conține condițiile pentru delegare, detașare și transfer al personalului auxiliar de specialitate.

În ceea ce privește drepturile personalului auxiliar de specialitate, acestea sunt prevăzute în **Capitolul VI** și cuprind, în principal, consacarea dreptului la salarizare corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului la care este încadrat, funcției și vechimii în muncă și specialitate, precum, și dreptul la prime și alte beneficii salariale, în condițiile legii.

Este prevăzut, de asemenea, dreptul la asociere, condițiile exercitării dreptului la grevă, dreptul la perfecționare profesională continuă.

Sunt reglementate și dreptul la concediu, acordarea Diplomei Meritul Judiciar Clasele II și III, precum și recunoașterea oricăror altor drepturi prevăzute de legislația muncii și legislația asigurărilor sociale.

Îndatoririle personalului auxiliar de specialitate sunt prevăzute în Secțiunea a 3-a a Capitolului VI și privesc, în principal, incompatibilitățile și interdicțiile aplicabile persoanelor care îndeplinesc funcția de grefier.

În ceea ce privește răspunderea personalului auxiliar, aceasta este cuprinsă în **Capitolul VII**, potrivit căruia, personalul auxiliar de specialitate răspunde civil, disciplinar, administrativ și penal, în condițiile legii, stabilind, în același timp și faptele care constituie abateri disciplinare, precum și procedura de cercetare a acestora și sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate.

**Capitolul VIII** destinat dispozițiilor tranzitorii și finale prevede, în principal, că reglementările se aplică și personalului auxiliar de specialitate de la instanțele și parchetele militare.

De asemenea, competențele prevăzute de proiect pentru președinții curților de apel sau pentru procurorii generali ai parchetelor de pe lângă acestea, în legătură cu numirea, promovarea, suspendarea, sancționarea și eliberarea din funcție, precum și cu alte aspecte privind raporturile de serviciu ale personalului auxiliar de specialitate se exercită, de președintele Înaltei Curții de Casație și Justiție, de Procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și de Procurorul General al Parchetului Național Anticorupție, pentru personalul auxiliar de specialitate din aceste instituții.

Intrarea în vigoare a proiectului de lege este propusă pentru data de 27 septembrie 2004.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege alăturat, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedura de urgență prevăzută de art.76 alin.(3) din Constituția României, republicată.

  
  
**PRIM - MINISTRU**  
**ADRIAN NĂSTASE**